

Jaarverslag 2024

take
care
bnb



Inhoud

	Van de voorzitter	3
1.	Kerntaak Takecarebnb	5
2.	Matching in cijfers	10
3.	Organisatie	13
4.	Partners	16
5.	Communicatie	18
6.	Takecarebnb in 2025	31
7.	Beoordelingsverklaring van de accountant	32
	Jaarrekening 2024	35
	Woord van dank	49
	Colofon	50



Van de voorzitter

In 2024 is de situatie voor vluchtelingen wereldwijd verslechterd. De opvangcapaciteit in veel landen is overbelast en de politieke polarisatie rondom vluchtelingen neemt toe. Tegenover deze groeiende polarisatie en een hardvochtig, inhumain beleid, stellen wij gastvrijheid en verbinding. We zien vluchtelingen niet als bedreiging, maar als mensen zoals jij en ik; mensen die noodgedwongen hun huis en haard

moesten verlaten. We zorgen ervoor dat onbekend bekend wordt, en onbemind bemind.

Dankzij de gastvrijheid van onze gastgezinnen, de inzet van onze matchmakers, de begeleiding van onze beroepskrachten en het vertrouwen van onze opdrachtgevers, konden wij het afgelopen jaar 515 gasten koppelen aan een warm thuis. Onze gasten met een vluchtverleden kregen niet alleen een dak boven hun hoofd, maar leerden beter Nederlands, konden weer meedoen en vonden een deel van hun leven terug.

2024 was ook een jaar waarin de verdere ontwikkeling van de organisatie en de realisatie van onze groeiambities niet haalbaar bleken — de doelstelling van 650 matches

was te ambitieus. Er was sprake van een directeurswissel, tegenvallende inkomsten en een noodzakelijke krimp van de werkorganisatie na onstuimige groei, als gevolg van de afbouw van Oekraïne-opvang. Ondanks een mediacampagne kwamen er minder aanmeldingen binnen van gastgezinnen, met name op locaties waar deze het hardst nodig waren. Ook duurt het steeds langer voordat statushouders een woning toegewezen krijgen, waardoor ze vaak langer bij een gastgezin verblijven. 2024 stond bovendien in het teken van de verharding van het politieke klimaat en het strengste asielbeleid ooit. Deze ontwikkelingen werken averechts en staan haaks op onze aanpak: het openen van huis en hart voor statushouders. Samen met onze samenwerkingspartners bundelen wij onze krachten en blijven strijdbaar om de positieve impact te realiseren en zichtbaar te maken.

Toch is er zeker reden voor optimisme. In 2025 bestaat Takecarebnb tien jaar. Wij hebben bewezen dat ons model werkt: het verlicht de asielketen, is kostenbesparend voor de samenleving, en - nog belangrijker - bevordert het welzijn van onze gasten. Zij vinden een tijdelijk thuis en stromen sneller door naar werk. Onze gastgezinnen geven daarbij het goede voorbeeld: zij laten hun vrienden, familie en buurt zien dat het ook anders kan. Met opvang in gastgezinnen versnelt Takecarebnb de integratie en inburgering van onze gasten, wordt het maatschappelijk draagvlak voor vluchtelingen versterkt, en de druk op de overbelaste asielzoekerscentra verlicht.

In het najaar van 2024 verwelkomden we bovendien een uitmuntende kracht in de persoon van onze nieuwe directeur, Nathanya van Lith. Met haar kennis en ervaring, groot netwerk, tomeloze energie en strategisch inzicht zet zij de organisatie op koers in de richting van onze ambities.

Ruth Oldenziel, bestuursvoorzitter

**“Eerst was het een plek om te wachten
op een woning, nu heb ik ineens een
familie hier”**

- Mohanad, gast



Kerntaak Takecarebnb

Stichting Takecarebnb is in 2015 opgericht om statushouders (vluchtelingen die een verblijfsstatus in Nederland hebben gekregen) die in afwachting van een woning nog in een asielzoekerscentrum (azc) verblijven, de beste start te geven in hun nieuwe omgeving.

Dit doen we door hen voor een periode van minimaal drie maanden onder te brengen bij een ‘gastgezin’. Takecarebnb wordt voor deze dienstverlening gefinancierd door het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA), op basis van de logeerregeling.

Voor vluchtelingen is de logeerperiode vaak een eerste ontmoeting bij Nederlanders thuis. Het verblijf in een prettige, veilige en ondersteunende omgeving geeft rust en ruimte en biedt goede voorwaarden voor hun inburgeringstraject. Daarnaast wordt het netwerk in Nederland uitgebreid.

Door Takecarebnb kan de participatie en integratie in de Nederlandse samenleving sneller beginnen en wordt het lange wachten in een azc verkort. Gastgezinnen ervaren de opvang van een statushouder vaak als verrijkend; zij leren de achtergrond en cultuur van hun gast kennen en kunnen concreet een bijdrage leveren aan de eerste stappen in Nederland. Zij willen graag iets doen voor vluchtelingen, het logeren biedt ze handelingsperspectief. De mogelijkheid van particuliere opvang bevordert niet alleen de inburgering,

maar ook de acceptatie van asielzoekers. Want behalve het gastgezin komt ook de omgeving in contact met de gast. Takecarebnb beschouwt integratie en inburgering nadrukkelijk als een proces dat van twee kanten komt en hecht aan de gelijkwaardigheid van gast en gastgezin.

Missie en visie

Een zorgvuldige, persoonlijke aanpak van hoge kwaliteit kenmerkt het ‘matchingsproces’ van Takecarebnb: het verbinden van gast en gastgezin. Dit is mogelijk dankzij de inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers (‘matchmakers’), die worden ondersteund door een team van coördinatoren en andere medewerkers op kantoor.

Onze missie en visie zoals beschreven in het strategisch communicatieplan van 2023:

Missie: Een goede start vergroot de kans aanzienlijk dat een vluchteling met een verblijfstatus onderdeel wordt van onze samenleving. Daarom biedt Takecarebnb deze mensen de beste start voor hun nieuwe leven in Nederland.

Visie:

Takecarebnb verbindt vluchtelingen met een verblijfsstatus voor drie maanden aan een Nederlands gezin. Daarnaast werkt Takecarebnb samen met andere instanties om zich hard te maken voor de beste start voor deze mensen.

Kernwaarden

In alles wat we doen, staan onze vier kernwaarden centraal:

- **Verbindend:** wij creëren ontmoetingen die werelden verbinden. Betrokkenen leren van elkaar waardoor vooroordelen verdwijnen. Daarnaast delen we verhalen om mensen binnen en buiten onze organisatie te betrekken bij ons werk.
- **Gedreven:** de beste start bieden aan alle statushouders in ons land, dat is onze drive. Wij streven altijd naar de beste match tussen gast en gastgezin. En we zoeken steeds manieren om meer statushouders deze kans te geven.
- **Persoonlijk:** wij zijn betrokken en warm in contact. Met gasten, gastgezinnen en elkaar. Verbinden is mensenwerk. En mensenwerk is maatwerk.
- **Zorgvuldig:** wij besteden veel aandacht aan het matchingsproces. Vanuit gelijkwaardigheid respecteren wij elkaars wensen. In alles wat wij doen zijn wij transparant.

Werkwijze

Deze kernwaarden zijn goed terug te zien in de zorgvuldige, gefaseerde werkwijze van Takecarebnb:

Fase 1 Planning en voorbereiding

Als potentiële gastgezinnen en/of gasten zich via een inschrijfformulier op de website hebben ingeschreven en hun wensen, voorkeuren en mogelijkheden hebben aangegeven, komt deze informatie in de database van Takecarebnb. De inschrijvingen worden vervolgens gecontroleerd door een van de coördinatoren. Elke coördinator stuurt matchmakers in een deel van Nederland aan.

Op basis van de informatie wijst de coördinator het nieuwe gastgezin toe aan een matchmaker. Deze maakt een afspraak met het gastgezin, waarin het inschrijfformulier samen wordt doorgelopen en eventueel verder wordt aangevuld. Ook geeft de matchmaker informatie over het proces en de werkwijze van Takecarebnb en verwerkt hij of zij de laatste informatie in de database.



Gastvrouw Petra met haar Syrische gast Hala

Fase 2 Matching

Daarna kan het matchen in principe beginnen. De coördinator gebruikt hiervoor de informatie uit de database van gasten en gastgezinnen. Uit een rangschikking van geschiktheid van een gastgezin voor een potentiële gast (bijvoorbeeld qua locatie) wordt een keuze gemaakt, die wordt doorgegeven aan de matchmaker.

Die neemt vervolgens contact op met gast en gastgezin en organiseert een kennismakingsgesprek tussen beide partijen. Als dat goed is verlopen, volgt een logeerweekend als proef. Vinden beide partijen de proef geslaagd, dan start de logeerperiode van drie maanden. De matchmaker staat in deze periode stand-by voor vragen en lost samen met de coördinatoren mogelijke fricties op die tussen gastgezin en gast kunnen ontstaan.

Fase 3 Evaluatie

Na afloop van het logeren evalueert de matchmaker met de gast en het gastgezin de logeerpartij aan de hand van een standaard vragenlijst. Ook deze informatie wordt in de database verwerkt. Het gastgezin ontvangt een attentie van Takecarebnb als dank.

Het oorspronkelijke uitgangspunt van Takecarebnb was, dat de statushouder na de logeerperiode kan doorstromen naar een eigen woning. Met de woningnood en stopzetten van voorrang voor een huis voor statushouders, is dit vaak niet meer mogelijk. Een goede planning van de logeerperiode is dus cruciaal, maar steeds vaker blijkt dat de eigen woning aan het eind van de logeerperiode nog niet beschikbaar is. Als er wel binnen een termijn uitzicht is op de woning, wordt de logeerperiode vaak vrijwillig verlengd. Dat een gast moet terugkeren naar het azc komt door het zorgvuldige matchingsproces van Takecarebnb tot nu toe praktisch nooit voor.

‘Het geeft mij hoop dat we voorbij de verschillen kunnen komen’



Sulaiman uit Syrie is zich zeer bewust van het huidige politieke klimaat.

“Ik ben blij waar ik logeer en ik ben blij met deze mogelijkheid. Het geeft mij hoop dat je voorbij verschillen kunt komen. Wij kunnen samen wonen en we hebben veel overeenkomsten, en dat is toch wel heel mooi om te zien.”

Strategisch meerjarenplan 2023-2025

De Oekraïne crisis in 2022 en de deelname van Takecarebnb in het consortium RefugeeHomeNL voor de particuliere opvang van Oekraïense vluchtelingen, betekende een ingrijpende verandering voor Takecarebnb als organisatie. De organisatie kon doorgroeien en op basis hiervan eind 2022 een driejarig strategisch meerjarenplan (inclusief een strategisch communicatieplan) ontwikkelen.

De doelstellingen van dit meerjarenplan:

- Groei van het aantal matches met behoud van kwaliteit: Takecarebnb streeft naar een doorgroei naar 525 matches in 2023, 650 in 2024 en 800 matches in 2025, op voorwaarde van behoud van de kwaliteit van de matching. Versterking van de binding met en behoud van gastgezinnen en matchmakers is hierbij een noodzakelijke voorwaarde; daartoe wordt de Matchmaker Academy verder uitgebouwd en een community voor verbinding met de gastgezinnen ingericht. De verwachte groei heeft echter niet doorgezet, zie hoofdstuk 2 Matching in cijfers.
- Versterking van de positie van Takecarebnb als dé aanbieder van logeren voor statushouders en van de rol als partner bij inburgering voor overheden en maatschappelijke organisaties: dit is noodzakelijk uit oogpunt van communicatie (publiciteit, werving gastgezinnen), om fondsen en subsidiënten te kunnen (blijven) werven en om relevante samenwerkingen zoals in RefugeeHomeNL aan te blijven gaan. Ook is dit relevant i.v.m. de aanbesteding van een nieuw contract met het COA dat medio 2025 afloopt.
- Versterking van de financiële en operationele organisatie: belangrijk voor de organisatieontwikkeling en verantwoording.

Noodzaak en urgentie van het logeren

Het aantal statushouders dat in afwachting van een woning in een azc verblijft, is in maart 2024 gegroeid naar ruim 18.000. In oktober 2024 is dit aantal verder opgelopen naar 19.000. Oorzaken zijn de capaciteitsproblemen bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) en de beperkte doorstroom naar woningen in gemeenten, waar de wachtlijsten steeds langer worden. Als gevolg daarvan wachten ook statushouders steeds langer op een woning. Dit is extra bezwaarlijk voor personen met een LHBTQ+-achtergrond of voor alleenstaande vrouwen, die zich in het azc vaak onveilig voelen.

De urgentie en noodzaak van het logeren blijft daarom onverminderd groot. Ook voor het COA en de 'koppelgemeenten' (die moeten zorgen voor passende woonruimte voor statushouders) vormt deze stagnatie een probleem; wachtlijsten lopen verder op, er is onvoldoende doorstroming in de azc's en het inburgeringstraject van de statushouders stagneert. Particuliere opvang via Takecarebnb betekent een verlichting van de druk op de Nederlandse asielketen. In 2024 zorgde Takecarebnb voor 515 matches van drie maanden, hiermee zijn circa 45.000 nachten (515 maal drie maanden van gemiddeld dertig dagen) een bed in een azc bespaard.



Gastgezin Julie en Roeland met hun gast Mohamed

Impact van het logeren

Belangrijk vanuit de missie van Takecarebnb is dat het logeren bij gastgezinnen via Takecarebnb aantoonbaar een bijdrage levert aan de participatie en integratie van statushouders in de Nederlandse samenleving. In de studie ‘Sneller meedoen door logeren via Takecarebnb’ van het Verwey-Jonker Instituut (2023)¹ concluderen de onderzoekers: “Het logeren van statushouders via Takecarebnb biedt kansen om snel(ler) te starten met participatie en integratie. Ons onderzoek laat zien dat gasten tijdens en door het logeren betaald- of vrijwilligerswerk zijn gaan doen en/of een opleiding of cursus zijn gaan volgen. (...). Ook zijn gasten in het gastgezin tot rust gekomen en ervaren zij een verbetering in hun (psychische) gezondheid.”

Ook stellen de onderzoekers: “(...) Door het logeren bij een gastgezin zijn gasten (eerder) in de gelegenheid gesteld om de Nederlandse taal te oefenen” en “(...) zijn sociale relaties ontstaan die statushouders helpen bij participeren en integreren. Gasten hebben door het logeren veelvuldig kennis gemaakt en relaties opgebouwd met personen in de omgeving van het gastgezin. Hierdoor hebben zij naar eigen zeggen een beter beeld gekregen van de Nederlandse cultuur en omgangsvormen.”

De onderzoekers sluiten af met: “(...) De belangrijkste relatie is echter tussen de gast en het gastgezin zelf. Juist deze relatie draagt bij aan participatie en integratie, niet alleen door de hulp en ondersteuning die het gastgezin biedt, maar ook omdat de gast zich gezien en gewaardeerd voelt als mens en mede hierdoor met (zelf) vertrouwen de eigen weg bij het opbouwen van een leven in Nederland kan vervolgen.”²

1. Sneller meedoen door logeren via Takecarebnb; de bijdrage van het logeren in gastgezinnen aan de participatie en integratie van statushouders in de Nederlandse samenleving; Verwey-Jonker Instituut, Utrecht september 2023.

2. Verwey-Jonker Instituut 2023, pag. 3-4.



In 2022 kwam Hala naar Nederland.

“Ik ging van het ene azc naar het andere. Zolang je in een azc zit kun je nergens aan beginnen, zeker niet als je wil studeren of de taal leren. Er wonen veel mensen bij elkaar en het is erg druk, dus daar is het geen geschikte plek voor. Het is ook beter dat je een gewoon leven leidt en met Nederlandse mensen omgaat als je meer betrokken wil zijn in de samenleving, zoals ik. Dus het is fijn om hier te zijn, bij Petra.”



“Murat zijn Nederlands is enorm vooruitgegaan . Daar was ik wel een beetje streng in altijd: gewoon Nederlands praten. Ik vond dat ook erg leuk. Je kon zien dat Murat er stappen in maakte. Nu kun je gewoon een gesprek voeren.”

- Bram, gastheer

Matching in cijfers

Na 2023, waarin 612 matches werden gerealiseerd (terwijl de inzet 525 was), is de groeiambitie op 650 matches gezet voor 2024 en op 900 voor 2025.

Matches in 2024

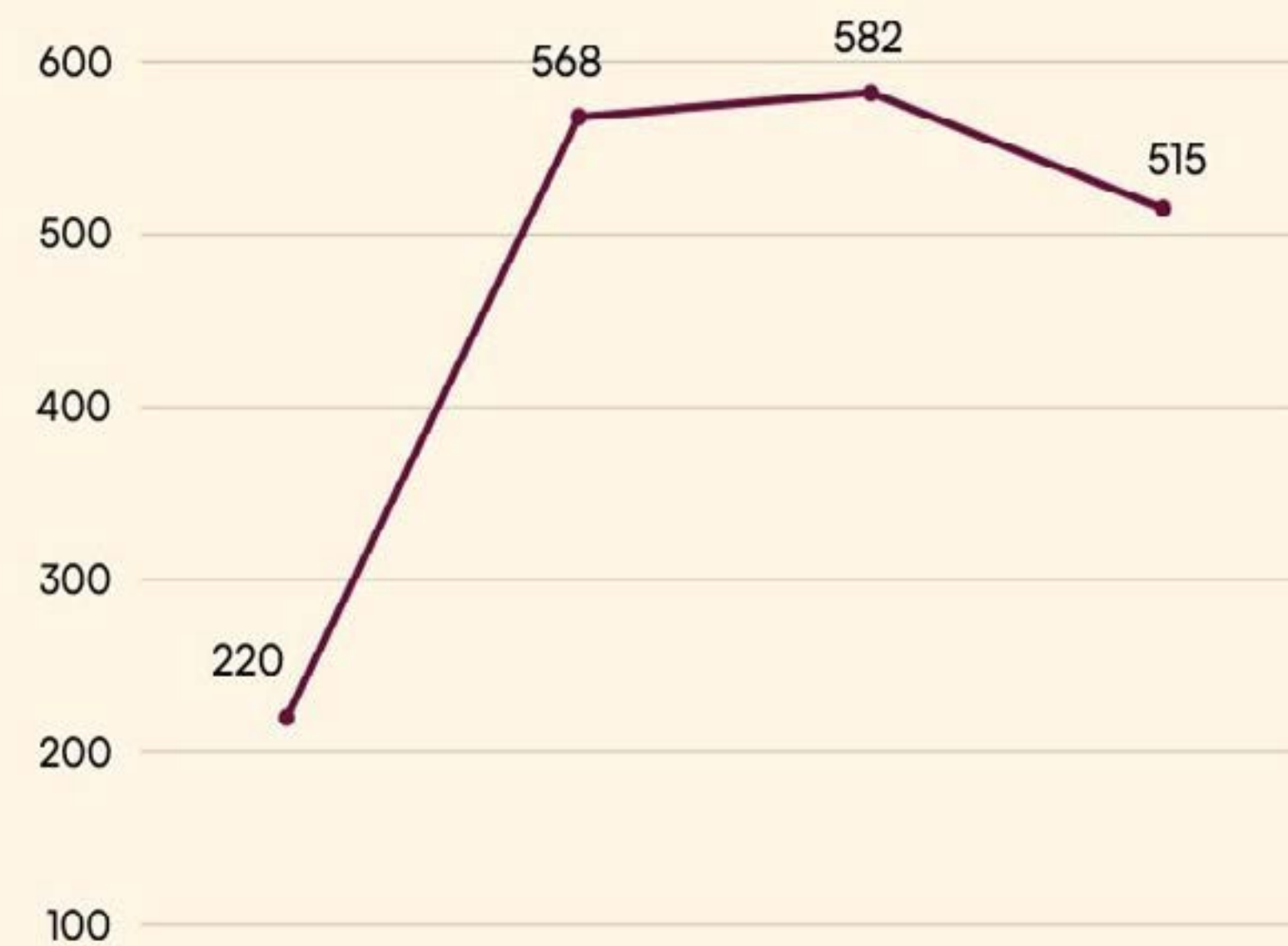
In 2024 zijn er in totaal 515 matches conform de eisen van de COA-overeenkomst gerealiseerd, waarvan 243 originele matches en 272 verlengde matches. Het aantal gemaakte matches was dus lager dan de eerder geformuleerde groeiambitie.

De tabel rechtsonder geeft het aantal gemaakte matches sinds 2021 weer. Dankzij de nieuw ontwikkelde geavanceerde meetmethoden van de database (inclusief verlengde matches) zijn de cijfers vanaf 2022 nauwkeuriger dan in eerdere jaren.

Match vs verlengde match

Net als een 'reguliere' match is een verlengde match een logeerperiode van drie maanden. Een verlenging volgt op een logeerperiode als er nog geen woonruimte beschikbaar is en gastgezin en gast beiden akkoord gaan met een vervolg. Beide situaties zijn in overeenstemming met de logeerregeling met het COA.

Matches conform eisen COA-overeenkomst
2021 t/m 2024



Zoals blijkt uit onderstaande gegevens, worden er ook matches gemaakt die niet (volledig) aan de eisen van de COA-overeenkomst voldoen. Wat niet wordt vergoed door het COA, is bijvoorbeeld een match waarbij de matchingprocedure vroegtijdig wordt afgebroken omdat de vluchteling minder dan drie weken bij het gastgezin verblijft. Dit geldt ook voor 'sociale matches', waarbij er uiteindelijk niet wordt gelogeed, maar waarbij gastgezin en gast wel samen optrekken om de inburgering en taalverwerving te versnellen.

In de linker grafiek is zichtbaar hoe de groeitrend steeg, met name door het effect van de Oekraïne-crisis in 2022. In 2023 vlakke de groei af en in 2024 zette de krimp verder door. Oorzaken liggen in het feit dat er, in tegenstelling tot het jaar ervoor, minder aanwas van gastgezinnen op gewilde locaties was, maar ook dat het steeds langer duurt voordat statushouders een woning toegewezen krijgen.

Matches in cijfers	2021	2022	2023	2024
Matches conform eisen COA-overeenkomst	220	568	582	515
Matches niet conform eisen COA-overeenkomst	niet bekend	28	30	20
Totaal		596	612	535



In 2024 zijn zeventien gasten herplaatst. Dat wil zeggen, dat er na het afsluiten van de logeerperiode, als er voor de gast nog geen eigen woning beschikbaar was, een nieuw gastgezin is gevonden. Daardoor hoefde de gast niet terug naar het azc.

In 2024 hebben zich in totaal 1.478 gasten ingeschreven en 212 nieuwe gastgezinnen. Bovenstaande kaart laat de verdeling van de logeerpartijen over heel Nederland zien.

De grafiek rechtsboven toont de ontwikkeling van de logeerduur van afgeronde matches in 2024. Vanwege de woningcrisis worden de matches steeds veelvuldiger verlengd, zodat de gast niet terug hoeft naar het azc. Elk jaar stijgt hierdoor de logeerduur.



De gemiddelde logeerduur bedroeg in 2022, 120 dagen en in 2023, 152 dagen. In 2024 is de gemiddelde logeerduur opgelopen naar 158 dagen. Een trend die meer druk legt op de gastgezinnen.

Tevredenheid gasten en gastgezinnen

Nadat een match wordt afgesloten meten we de tevredenheid van zowel gasten als gastgezinnen.

De gasten zijn zeer tevreden en waarderen de logeerervaring met een gemiddelde van een 9,4. De gastgezinnen scoren hun ervaring met een 9,1.

Wachttijden

Eind 2024 stonden er circa 1.400 statushouders op de wachtlijst voor matching bij Takecarebnb (in 2023 waren dit er 1.386 en in 2022 1.296). Matching blijkt vaak niet (direct) mogelijk, omdat er nog geen uitzicht is op een woning voor de statushouder, of omdat specifieke wensen van statushouders en gastgezinnen niet op elkaar aansluiten. Veel statushouders willen vaak graag in grootstedelijke omgeving geplaatst worden vanwege de ruimere aanwezigheid van werk en opleiding. Dit legt de nodige druk op de beschikbaarheid van gastgezinnen op deze locaties. Niettemin betrof de top vijf van gemeenten voor matching van statushouders in 2024: Amsterdam, Den Haag, Utrecht, Zwolle en Groningen.



“Ze komen van een oorlogsland, een politiestaat, een compleet andere cultuur. Maar het eerste dat me opviel, is hoeveel ze eigenlijk op mijn eigen kinderen lijken. In de basis zijn we allemaal hetzelfde.”

- Yvon, gastvrouw

Organisatie

Vrijwilligers

Takecarebnb kan statushouders aan gastgezinnen koppelen dankzij de vrijwillige inzet van onze matchmakers en gastgezinnen. Matchmakers begeleiden dit proces van kennismaking tot evaluatie, terwijl gastgezinnen drie maanden onderdak bieden aan statushouders, hen een warm welkom bieden en wegwijs maken in de samenleving. In 2024 waren er 39 matchmakers verspreid over Nederland. Zij worden ondersteund door een team van coördinatoren met een betaald dienstverband.



Community Wetakecare

In januari 2024 is het platform Wetakecare live gegaan. Deze online community is bedoeld om gastgezinnen, matchmakers en kantoormedewerkers te informeren over relevante zaken omtrent het matchen, en om met elkaar te verbinden. Het platform biedt een kennisbank met (achtergrond)informatie, smoelenboek, evenementenkalender, forum en nieuwssectie.

De matchmakers hebben een besloten pagina waar alleen zij en de kantoormedewerkers toegang toe hebben. Hier kunnen zij onder meer promotiemateriaal vinden en documenten zoals presentaties, flyers, matchprocessen en -checklijsten. Ze kunnen er de online masterclasses terugkijken en (beleids)ontwikkelingen lezen en erover meepraten.

Community 'offline'

De matchmakers en de coördinatoren zijn onderverdeeld in vijf regionale intervisiegroepen. Zij komen meermaals per jaar bijeen om inhoudelijk en op casuïstiek niveau met elkaar kennis en ervaringen uit te wisselen. Daarnaast is de Matchmaker Adviesgroep (MAG), bestaande uit vijf matchmakers, de officiële spreekbuis van de matchmakers. De MAG gaat elk kwartaal in gesprek met de directie en geeft gevraagd en ongevraagd advies.

Takecarebnb organiseerde in 2024 contactmomenten voor en met de matchmakers, waaronder twee teamdagen, vier online masterclasses, maandelijkse (online) koffiemomenten en een kerstborrel.

We sloten aan bij bestaande initiatieven, zoals de Nacht van de Vluchteling en Vrijheidsmaaltijden. Daarnaast waren we aanwezig bij evenementen, zoals Rooted Festival, Graceland Festival, Feest van Erkenning in de Hoftuin en het Divosa Voorjaarscongres waar (potentiële) gastgezinnen en ketenpartners ook aanwezig waren.

Takecarebnb kantoor

Voor het landelijk kantoor was 2024 een roerig jaar vanwege een verhuizing en veel veranderingen in het personeelsbestand. In januari 2024 verhuisde het kantoor naar de Nieuwe Herengracht. In het voorjaar vertrok directeur Robert Zaal. Lucienne Kelfkens trad op als interim-directeur en werd opgevolgd door Nathanya van Lith die per oktober de leiding nam. Door de afbouw van ondersteuning aan Oekraïense vluchtelingen in 2023, kromp de organisatie in 2024 wat betreft management, front office, financiën en HR.

Met een kleinere bezetting bleef de focus echter onverminderd op de kerntaak en de optimale ondersteuning van matchmakers. In het laatste kwartaal van het jaar

richtten we ons daarbij op het optimaliseren van de bedrijfsvoering, een mediacampagne voor het werven van nieuwe gastgezinnen en fondsenwerving om de organisatie financieel te kunnen versterken.

Bestuur

Takecarebnb is een stichting met een bestuur van vijf betrokken leden die onbezoldigd werken. De leden worden benoemd voor een termijn van drie jaar en zijn daarna nog tweemaal herbenoembaar voor eenzelfde termijn. Elk lid brengt zijn of haar expertise en netwerk in (organisatorisch, financieel, juridisch of politiek). Het bestuur bestond in 2024 uit: Ruth Oldenziel (voorzitter), Hugo Levie (penningmeester), Gerolf Bouwmeester (lid), Ömer Girgin (lid) en Linda Kuipers (lid).

Het bestuur vergaderde in 2024 viermaal. Belangrijke onderwerpen die werden besproken waren: vertrek en opvolging van de directeur, organisatorische besteding en strategisch HR-beleid na de krimp; beleid en campagne voor de werving van gastgezinnen. Andere onderwerpen waren: fondsenwerving, financiën en het jaarverslag en de jaarrekening 2023.

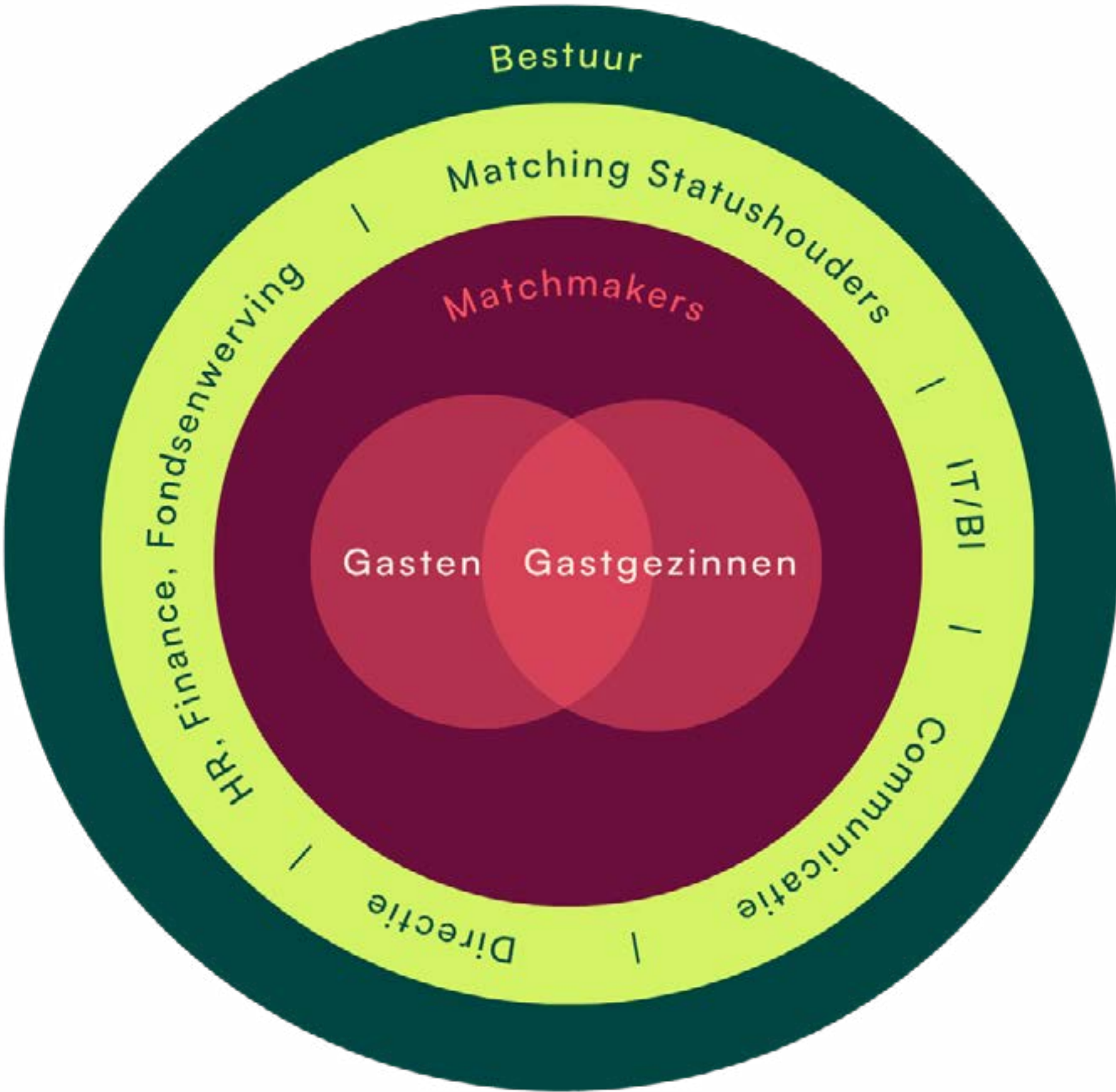
Vertrouwenspersoon en klachtenfunctionaris

De vertrouwenspersoon en de klachtenfunctionaris van Takecarebnb zijn er voor werknemers, vrijwilligers (matchmakers en gastgezinnen) en gasten. Zij kunnen bij de vertrouwenspersoon terecht inzake kwesties rondom ongewenste omgangsvormen en integriteitsonderwerpen. Voor de behandeling van klachten is er een klachtenfunctionaris in dienst.

Op de website van Takecarebnb staat vermeld dat een beroep op de vertrouwenspersoon kan worden gedaan; ook is een klachtenprocedure gepubliceerd. Er zijn in 2024 bij de vertrouwenspersoon in totaal twee meldingen binnengekomen: één van een gastheer en

één van een toenmalig medewerker. Beide klachten zijn afgehandeld.

Onderstaand organogram geeft de situatie in 2024 weer. Eind december telde Takecarebnb vijf bestuursleden, 39 matchmakers en veertien medewerkers. Er waren negen medewerkers (7,4 fte) in dienst (directeur, coördinatoren matching, medewerker communicatie, IT-er, administratief medewerker en community manager) en vijf werkten op freelancebasis (tekstschrijver, HR-specialist, projectmedewerker, communicatiemanager en boekhouder).



‘Dankzij Takecarebnb ben ik klaar om mijn nieuwe leven te beginnen in Nederland’



Huzeyfe uit Turkije is blij dat hij zich destijds bij Takecarebnb heeft aangemeld.

“Door Takecarebnb heb ik veel kansen gekregen. Als ik in het azc was gebleven had ik mijn vaardigheden niet kunnen verbeteren en had ik sommige mensen niet ontmoet. Ik had ook de onderwijsroute niet kunnen doen. Doordat ik die nu kan volgen, kan ik straks leraar worden.”



**“Ik voelde mij heel erg thuis bij Renée.
We hebben veel leuke, maar ook
verdrietige dingen gedeeld. Echt een
hele mooie ervaring vond ik het.”**

- Nour, gast

4 Partners

Fondsen en donaties

Takecarebnb ontving in 2024 meerjarige steun van een aantal fondsen:

- Van de Cirrus Foundation ontvingen we een gift van €206.676 als onderdeel van een driejarige financiële ondersteuning die in 2023 startte. Cirrus Foundation bood hiernaast advies op het gebied van marketing, communicatie en business development. Door het jaar heen vond hierover regelmatig overleg plaats met de Manager Charity & Impact Investments van Cirrus Foundation.
- Het Oranjefonds gaf een driejarige donatie van €40.000 per jaar, voor 2023, 2024 en 2025.
- De SD Foundation steunde ons met een eenmalige gift van €30.000.
- Van het VSBfonds ontvingen we een driejarige donatie van €40.000 voor 2023, 2024 en 2025.
- Een nieuwe aanvraag bij de Nationale Postcode Loterij voor een eenmalige schenking werd helaas niet gehonoreerd.

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Eind 2023 is er een aanvraag bij het ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) ingediend voor steun bij de groeistrategie. Met succes: eind maart 2023 werd bekend dat JenV een bedrag van €983.435 voor de periode 2024-2026 bijdraagt, mits de samenwerking met het COA (zie kopje 'Partners met vergelijkbare

doelstelling) na 1 juni 2025 onder dezelfde voorwaarden wordt voortgezet.

Giften particulieren

Takecarebnb ontvangt giften van particulieren, via de website of rechtstreeks; in 2024 bedroeg dit een bedrag van in totaal €12.106.

Partners met vergelijkbare doelstelling

Takecarebnb werkt waar nodig en mogelijk nauw samen met andere schakels in de asielketen of met organisaties met een vergelijkbare doelstelling. De belangrijkste partners in 2024:

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is op basis van de logeerregeling een belangrijke partner, waarmee nauw wordt samengewerkt. In 2021 is daartoe een meerjarige overeenkomst afgesloten tot 1 juni 2025, op basis waarvan Takecarebnb een vergoeding per match (en verlengde match) ontvangt. Dit biedt Takecarebnb een gezonde financiële basis, zeker als het aantal matches verder groeit. De samenwerking zorgt voor regelmatig operationeel overleg om de matches goed met elkaar af te stemmen. Verder brengt het COA Takecarebnb actief onder de aandacht van haar medewerkers en de bewoners van azc's. In 2025 ontvingen we een bedrag van €530.140.

VluchtelingenWerk Nederland (VWN) behartigt de belangen van vluchtelingen en asielzoekers in Nederland vanaf het moment van binnenkomst tot en met de integratie in de Nederlandse samenleving. VWN was partner in RefugeeHomeNL en deelde daarnaast kennis en ervaring over vluchtelingenwerk met Takecarebnb, in de vorm van presentaties of voorlichtingsmateriaal.

De Thuisgevers zet zich in voor tijdelijke huisvesting van statushouders, net zoals Takecarebnb. Er is echter een duidelijk verschil: de Thuisgevers zoekt naar leegstaande panden of vloeren die ze kan ombouwen tot tijdelijke woning en bemiddelt tussen lokale gemeenten en maatschappelijke organisaties om plaatsing van statushouders mogelijk te maken. Waar mogelijk helpen Takecarebnb en de Thuisgevers elkaar om zoveel mogelijk woonplekken te vinden.

OpenEmbassy is een actie-onderzoeksbureau op het gebied van integratievraagstukken, waarmee Takecarebnb al langer goede contacten heeft. Zo heeft OpenEmbassy in 2023 onderzoek gedaan naar de impact van het plaatsingsproces van RefugeeHomeNL op de autonomie van Oekraïense vluchtelingen en gaan we in 2025 starten met een onderzoek dat de impact op een positieve integratie van onze gasten meet als gevolg van de logeerervaring.



“Takecarebnb gaf mij zekerheid.”

- Lida, gastvrouw

5 Communicatie

Doorgaand op de koers die in 2023 was ingezet, was in 2024 werving en behoud van gastgezinnen een zeer belangrijk aandachtspunt. Een kleiner team spande zich in om met gebruik van verschillende communicatiemiddelen de naamsbekendheid te vergroten, gastgezinnen aan te trekken en te behouden en meer kwaliteit van de dienstverlening aan bestaande gastgezinnen te bewerkstelligen.

Team Communicatie ging per 1 januari 2024 naar 1,92 FTE (ten opzichte van 2,97 in 2023), verdeeld over vijf functies: senior communicatiemanager, community manager, communicatiemedewerker, tekstschrijver en medewerker infoteam. In juni nam het team afscheid van de communicatiemanager. Zij werd opgevolgd door een interim-communicatiemanager, die tot eind van het jaar het team heeft aangestuurd en betrokken was tijdens de afstemming van de wervingscampagne. Het team gaat per 1 januari 2025 verder als zelfsturend team, in nauwe samenwerking met de directeur.

In januari kwam een lang gekoesterde wens uit: een platform waar gastgezinnen en matchmakers laagdrempelig met elkaar in contact kunnen komen en informatie kunnen uitwisselen, werd, onder de naam Wetakecare (beschreven in hoofdstuk 3), in gebruik genomen.

Begin 2024 is onze nieuwe website gelanceerd. De 'oude' website werd in 2023 door 41.200 unieke bezoekers bezocht. In 2024 werd de website door 36.437 unieke bezoekers bezocht. Dit is een lichte daling ten opzichte van 2023 en kan onder andere verklaard worden doordat we in 2023 nog in de nasleep zaten van het Oekraïne-project.



Beginpagina Wetakecare

‘Als meer mensen zo’n ontmoeting hebben, zouden ze vluchtelingen zien voor wie ze echt zijn: gewoon mensen.’



Hart van Nederland zond 1 oktober 2024 een item uit over de ervaringen van gastgezin Ingrid en Roel en hun gast Hala.

Ingrid: “Hoe dapper is het van zo’n jonge vrouw als Hala om zich over te leveren aan twee mensen die ze totaal niet kent, aan een omgeving die zij niet kent? Dat is pas echt ‘the guts’ hebben. Dat je dit durft en dat je er zo voor gaat.”



Nieuwe directeur

Begin oktober is Nathanya van Lith gestart als directeur van Stichting Takecarebnb. Nathanya brengt een schat aan kennis en ervaring mee als leidinggevende bij maatschappelijke organisaties die met vrijwilligers werken. Waarom Takecarebnb? "Ik houd van een win-win oplossing bij uitdagende situaties. Dat zie ik terug bij Takecarebnb: win-win voor gasten, gastgezinnen, COA, overheid. Zo ontzettend relevant, zeker in deze tijd. Wij bieden een oplossing die ontlast en positieve beeldvorming en integratie bevordert. Daar wil ik me graag hard voor maken."

"Mijn eerste maand was hartverwarmend. Ik ben onder de indruk van deze mooie organisatie, de veerkracht van gasten, de bereidheid van gastgezinnen en de toewijding van onze matchmakers. De grootste eye opener tot nu toe is een uitspraak van een gastgezin: "De stap om een onbekend iemand in huis te nemen was best groot, maar na het proeflogeren waren we 'om'. Een gast in huis verrijkt de wereld van mijn gezin en zet ik nu al in de top 5 van mijn meest bijzondere ervaringen tot nog toe."

Het laatste nieuws



Takecarebnb, wat doen wij?

"Het gevoel dat je onderdeel bent van een familie." In dit filmpje leggen onze gasten en gastgezinnen mooi uit wat logeren via Takecarebnb doet, gecombineerd met prachtige beelden.



Interview met matchmaker Joke

Matchmakers vormen het hart van Takecarebnb: zij brengen gasten en gastgezinnen bij elkaar. Joke doet dat nu al bijna zes jaar. "Of er een klik is, zie je bij de kennismaking. Het is vaak hoe iemand in het leven staat."

Takecarebnb is ook actief op Instagram, Facebook en LinkedIn. Dit leverde de volgende aantallen bezoekers en volgers op:

	31/12/22	31/12/23	31/12/24	Groei
Facebook	4844	5102	5148	0,9 %
Instagram	3064	3038	2964	-2,4%
LinkedIn	1645	1934	2809	45,2%

Het aantal volgers op de Facebook en Instagram bleef in 2024 stabiel of vertoonde (lichte) groei. Het aantal volgers op LinkedIn steeg wel met 45%.

Via onze nieuwsbrieven houden we gastgezinnen en abonnees op de hoogte van nieuwe ervaringsverhalen, relevant nieuws en activiteiten. Deze nieuwsbrief verscheen het afgelopen jaar tien keer. Daarnaast hebben wij een interne nieuwsbrief die tien keer per jaar naar alle matchmakers, medewerkers op kantoor en bestuursleden wordt verstuurd.

Zomercampagne

In de zomer hebben wij een betaalde social mediacampagne op Instagram en Facebook ingezet om gastgezinnen te werven. Deze online zomeractie liep van 18 juli tot en met 12 augustus. Hiermee wilden we gastgezinnen aanspreken met het idee dat zomerse activiteiten ook juist met iemand in huis kunnen. Met de actie bereikten we ruim 19.000 mensen, waarvan zo'n 2.670 mensen hebben geklikt op de link naar de website. Dit heeft tot vier nieuwe gastgezinnen geleid.

takecarebnb

Open je huis



deze zomer voor een vluchteling!

Campagnebeeld zomercampagne

Campagne 'Ruimte gezocht'

Om de werving van gastgezinnen een nieuwe boost te geven, hebben wij in het najaar een campagne

gelanceerd samen met de non-profitafdeling van marketingbureau Happy Horizon. De campagne richtte zich in eerste instantie op 'empty nesters', naast andere mensen met een beschikbare woonruimte. Ook wilden we mensen laten kennismaken met de organisatie en de oplossing die we bieden, om onze naamsbekendheid te vergroten. Het doel van de campagne was het benoemen van twijfels en barrières (privacy, voldoende ruimte, geen klik) die potentiële gastgezinnen kunnen hebben en deze weg te nemen.

Met de campagne hebben wij ingezet op betaalde online advertenties op Meta (Facebook en Instagram) en Google. We ondersteunden dit met print advertenties in de Volkskrant en Trouw. Daarnaast hebben we ingezet op PR voor extra zichtbaarheid. Verder gaven we belangrijke stakeholders (matchmakers, ambassadeurs, gastgezinnen) een toolkit met downloads in handen om de campagneboodschap uit te dragen.

Alhoewel we er niet in geslaagd zijn onze kwantitatieve doelstelling van 200 nieuwe gastgezinnen te bereiken, heeft de campagne wel geleid tot de aanmelding van 42 nieuwe gastgezinnen en bijgedragen aan onze naamsbekendheid. We zijn erin geslaagd een zichtbare campagne neer te zetten en we hebben met onze content veel mensen bereikt. Online zijn de uitingen 2 miljoen keer vertoond. Via print hebben we in totaal 1.264.000 mensen bereikt. Ook deed de content het heel goed — boven benchmark: veel mensen hebben op een uiting geklikt of een video (uit)gekeken.



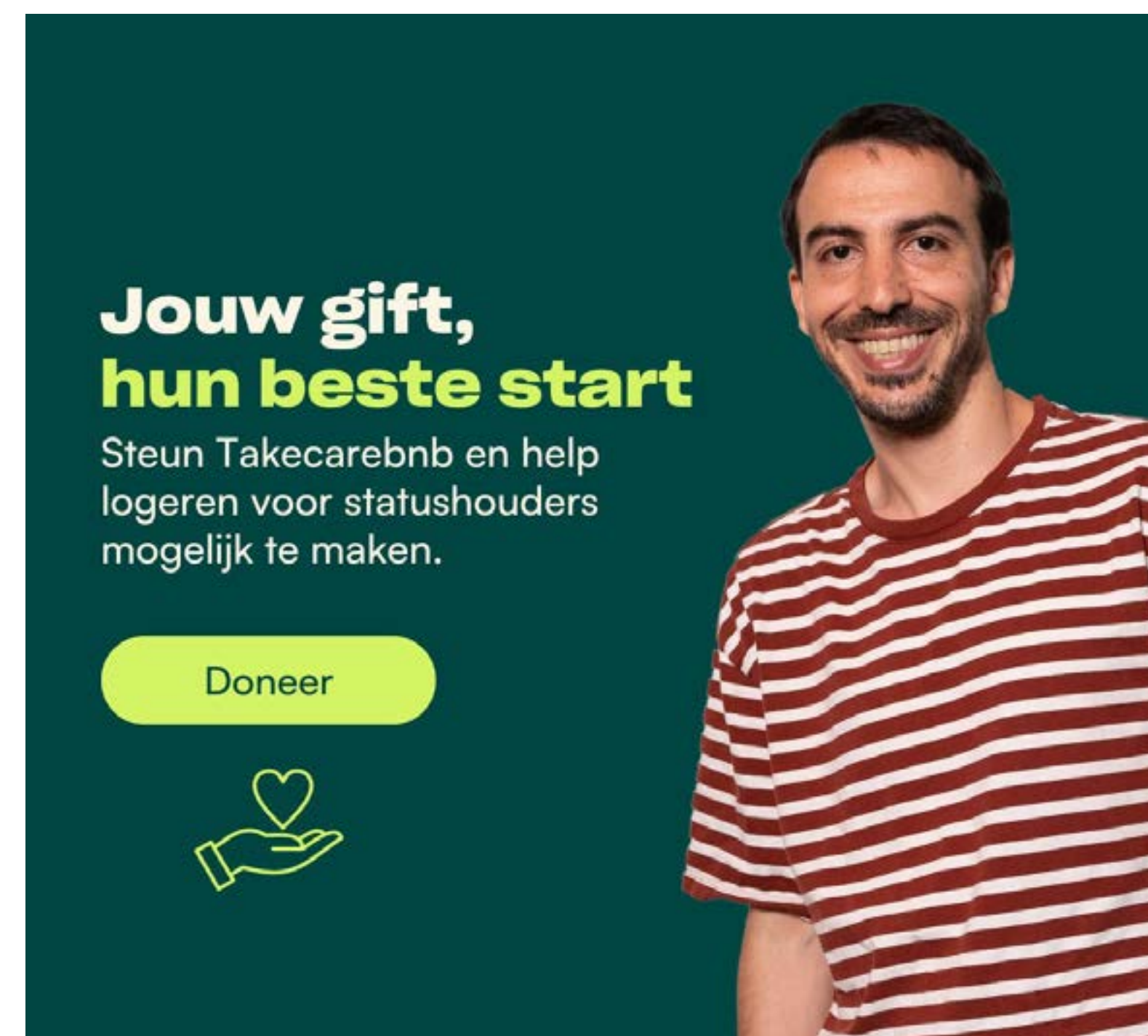
Behind the scenes van een videoopname voor de campagne 'Ruimte gezocht'

December geefactie

In december haakten we in op 'Giving Tuesday' (3 december) met een 'December Geefmaand'-actie. Het doel hiervan was om mensen die Takecarebnb een warm hart toedragen, maar geen gastgezin kunnen zijn, te bewegen om een financiële bijdrage te leveren in de vorm van een donatie.

De actie werd gedeeld via de nieuwsbrief en in verschillende social mediaberichten. Voor verspreiding via onze achterban was een online toolkit ontwikkeld met verschillende kant-en-klare beelden voor social mediaposts en een voorbeeldtekst ter inspiratie.

Door deze actie hebben wij in december €1.667,- aan donaties ontvangen. Daarnaast ontvingen we een toezegging van een particuliere donateur die ons de komende drie jaar jaarlijks met €5.000,- zal ondersteunen.



Campagnebeeld december geefactie

Google Grants

In het najaar van 2024 zijn wij gestart met Google Grants — een programma waarmee non-profitorganisaties gratis kunnen adverteren via Google. Wij zijn hiervoor intern opgeleid aan de hand van een aantal workshops. Zo hebben wij geleerd onze eigen campagnes op te zetten. Het advertentiebudget is \$10.000 per maand. We zetten verschillende advertenties in om gastgezinnen en vrijwilligers te werven.

Belactie gastgezinnen in database

In juni 2024 is een medewerker (opnieuw) gestart om gastgezinnen in onze database te benaderen, die mogelijk nog interesse hadden om (weer) gasten te ontvangen. Deze gastgezinnen hadden zich bijna allemaal opgegeven vlak na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne en geen directe aanmelding gedaan voor een statushouder. In 2023 was een groot deel van dit bestand gemaild, maar met erg weinig respons. Ook zijn destijds 850 gezinnen gebeld.

In 2024 zijn ruim 1.000 ingeschreven gastgezinnen gebeld, geselecteerd door de coördinatoren en matchmakers, voornamelijk in de gemeente waar er ook vraag is van gasten.

Naar aanleiding van dit project is ons bestand goed opgeschoond: zo'n 75% van de benaderde gastgezinnen wilde uitgeschreven worden, 18% wilde later weer gebeld worden. Het mooiste resultaat was dat 7% van de gastgezinnen weer beschikbaar was en dat er nieuwe (potentiële) matches uit zijn voortgekomen.

Matchmaker Academy

Masterclasses

Vier keer per jaar organiseert Takecarebnb een masterclass voor de matchmakers, om ze uit te rusten met de meest actuele, interessante en relevante informatie. In 2024 kwamen de volgende onderwerpen

aan bod: psychische problematiek bij vluchtelingen (gegeven door Pharos), de rol van de vertrouwenspersoon (gegeven door de vertrouwenspersoon van Takecarebnb), de werkwijze van de IND en nareizen (gegeven door de IND) en gezinshereniging (gegeven door VluchtelingenWerk Nederland). Zeer leerzame masterclasses die stuk voor stuk goede inzichten gaven in ingewikkelde onderwerpen waar onze matchmakers mee te maken kunnen krijgen.

Teamdagen

Daarnaast organiseert Takecarebnb twee keer per jaar een teamdag voor de matchmakers. Tijdens deze bijeenkomst worden de matchmakers bijgepraat over de laatste ontwikkelingen, vinden discussies en workshops plaats en is er ruimte om elkaar te ontmoeten. Elke teamdag bestaat uit die elementen en heeft 's middags een alternatief doch informatief onderdeel. Zo sloten tijdens de tweede helft van de teamdag op 24 mei medewerkers van de IND en COA aan om in groepjes vragen te beantwoorden over hun werkwijze.



Teamdag in Amersfoort, 24 mei 2024

Initiatieven waar matchmakers en gastgezinnen bij betrokken waren

Bij een lezing van Solidair Purmerend op 21 maart gaf matchmaker Rina een presentatie over Takecarebnb. Een mooie zin van een aanwezige in reactie daarop was 'solidariteit erkent de menselijkheid van iedereen'.

Matchmaker Hanneke woonde op 5 oktober een inspirerende avond bij, georganiseerd door GroenLinks Zwolle. Daarbij werd de film 'The Old Oak' vertoond, over een traditionele gemeenschap in een klein oud Engels mijnwerkersstadje die te maken krijgt met de komst van een groep Syrische vluchtelingen, gevolgd door een panelgesprek met het publiek over de thema's die de film opriep.

Daarnaast waren er vele gelegenheden waarbij matchmakers samen feestdagen en vieringen met gastgezinnen en/of gasten doorbrachten, zoals verjaardagen en Sinterklaas.

Masterclass voor gastgezinnen

Na het succes van de masterclass voor matchmakers over psychische problematiek bij vluchtelingen, hebben we Pharos gevraagd dezelfde masterclass te geven voor geïnteresseerde gastgezinnen. Zo kwam aan bod hoe trauma's en stress werken, en hoe je als niet-zorgverlener een gesprek kunt aangaan.

Evenementen waar Takecarebnb in 2024 aan meedeed

Op 5 mei sloot Takecarebnb aan bij Vrijheidsmaaltijden in Rotterdam, Arnhem, Asperen en Groningen, samen met gastgezinnen, (oud-)gasten, matchmakers en medewerkers. Deze dag werd op elke locatie anders ingedeeld, maar één ding stond overal centraal: samen stilstaan bij de vrijheid die we hebben. En dat onder het genot van een kom soep.



Vrijheidsmaaltijd Asperen, 5 mei 2024



Vrijheidsmaaltijd in Arnhem, 5 mei 2024

Op 23 juni waren we met een kraampje aanwezig op het Feest van de Mensheid, een cultureel evenement in Zaanstad, waar de verschillen en overeenkomsten tussen mensen werden gevierd. Het leverde een aantal mooie gesprekken op.

Op Wereldvluchtelingendag (20 juni) waren we bij het Rooted Festival in Hilversum, waar medewerkers spraken met aanwezigen, waarvan een behoorlijk aantal interesse had in het openstellen van hun huis voor gasten.

Op 13 juni stond een medewerker op het Divosa Voorjaarscongres in Zwolle. Hier kwamen gemeentebambtenaren samen voor workshops, en voor ontmoetingen met organisaties en stichtingen zoals Takecarebnb. Het thema was *Dwars* en het doel was ontdekken waar we met kleine, dwarse stappen een groot verschil kunnen maken voor mensen die hard hulp nodig hebben. Een mooie middag met gerenommeerde sprekers en goede gesprekken.

Op 4 juli stond Takecarebnb op Het Feest van Erkenning, in de Hoftuin in Amsterdam. Een leuke, luchtige sfeer met interessante lokale maar ook landelijke organisaties.

Matchmakers en kantoorcollega's waren aanwezig op 28 september op de Open azc dag in azc-locatie Amersfoort BW. Zij konden daar veel vragen van zowel potentiële gasten als gastgezinnen beantwoorden.



Feest van Erkenning in de Hoftuin in Amsterdam, 4 juli 2024



Feest van de Mensheid in Zaanstad, 23 juni 2024



Rooted festival in Hilversum, 20 juni 2024

In de media

Berichten in de media helpen om de verhalen van vluchtelingen aan een groot publiek te vertellen en het werk van Takecarebnb zichtbaar te maken. Hieronder een selectie:

omroep

gld

Voorpagina

112

Dit is Gelderland

Regio

Sport

Kijken

Luisteren

F

Rob en Herma namen vluchteling 'Mo' 11 maanden in huis

18 mei 2024, 10:23

• 2 minuten leestijd



Vluchteling Mohammed logeerde 11 maanden bij echtpaar Visser.

© Omroep Gelderland

HUISSEN - "Meedoen dat mag een vluchteling niet. Nou, de groeten dachten wij. Daar gaan we gewoon mee aan de gang", vertelt Rob Visser. Hij en zijn vrouw Herma hebben vluchteling Mohammed 11 maanden in huis laten logeren.

Omroep Gelderland, 18 mei 2024

8

NIEUWS

inderegio.nl • 3 juli 2024

Murat uit Syrië woont tijdelijk bij een gastgezin in Castricum: 'hier krijg ik kansen'

Castricum/Limmen - In september 2022 kwam Murat* aan in Nederland. Hij verbleef in Ter Apel, Dronten, Budel, Zoutkamp en op de boot in Velsen. „In Velsen ging ik van dit gebied houden. Op enig moment dacht ik: ik wil het liefste wonen bij een gezin in Nederland.” Marijke Jansen van Takecarebnb zag zijn aanmelding in het systeem en besloot contact te zoeken. „Ik had er meteen vertrouwen in, omdat Murat zo duidelijk weet wat hij wil.”



Rechts Marijke Jansen, links gastvrouw Hanne Loermans. Foto: Ans Pelzer

Proefweekend

Na de kennismaking volgt een proefweekend logeren. Gast en gastgezin kunnen zo de nieuwe situatie ervaren en besluiten of het logeren voor drie maanden kan beginnen. Na die periode kan het zijn dat een van beide partijen niet verder wil. Of dat het gezin en statushouder nog eens drie maanden verlengen. Of er wordt een ander gastgezin gevonden. In het slechtste geval moet statushouder terug naar het AZC. Takecarebnb bemiddelt indien nodig bij conflicten.

Voordelen

Murat: „Voor mij zitten er veel voordelen aan om een gewoon Nederlands huishouden mee te maken. Je gaat naar de supermarkt en leert mensen kennen. Er zijn misschien kansen om werk te vinden en de taal te leren. In het AZC zijn kun je geen kansen vinden, hier wel. Het AZC is zo'n negatieve omgeving.”

Marijke: „De statushouder krijgt ruimte en het gezin kennis van de wereld. Bijna alle host-families verlengen het contract. We hebben goede ervaringen.”

Tuinhuis

Murat werd gekoppeld aan gastvrouw Hanne. „Het zijn zorgvuldige procedures en er wordt weloverwogen gematcht”, zegt ze. „Mijn huisje in de tuin staat leeg en toen hoorden we steeds meer ernstige verhalen over Ter Apel. Daarom besloten we wat te

doen. De statushouder moet hier veel papierwerk regelen. Daar kan iemand van Takecarebnb bij helpen. Mijn bijdrage is luisteren naar Murat en hem helpen om zijn weg te vinden. Welke hulp en/of begeleiding je als gastgezin wel of niet kunt bieden is vrij. Dat zal voor iedereen verschillend zijn. Ik vind het vooral boeiend en leuk iets te kunnen doen en wat te leren.”

Tuis in Castricum

Waarom Murat naar Nederland is gekomen? „De oorlog in Syrië vernietigt alles: huizen, scholen, ziekenhuizen en mijn vrienden. Bovendien moet je voor onbepaalde tijd het leger in en je weet niet wie een crimineel is en wie niet. Waarvoor vecht je? Hier kan ik starten met mijn inburgering en ik doe vrijwilligerswerk bij Muttathara. Ik probeer daarnaast werk te vinden. De belangrijkste winst is dat ik nu psychisch stabiel ben. Ik heb voor het eerst het gevoel dat ik in een community woon.”

Leren

Marijke: „Bij de intake volgen we een

checklijst over de verwachtingen die men van elkaar heeft. Het gaat over kinderen, dieren, samen eten, soms, nooit of altijd.” Hanne: „Ik had eerder Oekraïense vrouwen opgevangen en dit is weer een nieuwe ervaring. Je leert steeds bij. Ik wist niks van Syrië. Belangrijk is dat je duidelijk bent in wat je van elkaar verwacht. Het uitspreken van wrevels is lastig, maar het moet wel. Het is ook nuttig om eens naar Castricum te kijken door de ogen van de ander. Dan realiseer ik me steeds weer hoe moeilijk het is als je uit een andere cultuur komt om te integreren. Murat wees me erop hoeveel verschillende woorden we bijvoorbeeld gebruiken voor goedemorgen.”

Na drie maanden bespreken Hanne en Murat met elkaar of verlenging mogelijk en wenselijk is. Inmiddels is het contract verlengd totdat Murat een flexwoning krijgt van de gemeente.

*Murat is een fictieve naam. Zijn echte naam is bekend bij de redactie.

De Castricummer, 3 juli 2024



PREMIUM

▲ Mohanad en zijn gastgezin Léon en Ilse van der Maesen in Oosterbeek. © Rolf Hensel

Mohanad krijgt geen huis, maar wel een gastgezin: ‘We hebben het goed en dus moeten we delen’

Mohanad Shater (21) merkt direct hoe hoog de druk is op de asielopvang. Ook toen hij hoorde dat hij in Nederland mocht blijven, moest de vluchteling uit Jemen in het azc blijven. Er is immers nog geen huis voor hem beschikbaar. Nu heeft hij onderdak bij een gastgezin. „We merkten meteen dat het klikte.”

Albert Heller 08-03-24, 15:58 Laatste update: 08-03-24, 16:20

De Gelderlander, 8 maart 2024

In Spitsuur vertellen stellen en singles hoe zij werk en privé combineren. Meedoen? Mail naar werk@nrc.nl

SPITSUUR

Emre Öz (25) studeerde rechten in Turkije en werkte op een advocatenkantoor. Twee jaar geleden vluchtte hij naar Nederland. „Ik houd er altijd rekening mee dat het leven plots op zijn kop kan komen te staan.”

‘Ik werk hard en dat wordt hier beloond’



Emre: „Toen steeds meer rechtenstudenten, ook goede vrienden van me, werden gearresteerd, ben ik in paniek Turkije uit gevlucht.”
FOTO MONA VAN DEN BERG

Emre: „Ik ben opgegroeid in een stad vlak bij Ankara. Ik heb rechten gestudeerd en stelde me kritisch op tegenover de overheid. Toen ik als trainee op een advocatenkantoor werkte, werd ik net als veel andere juristen in verband gebracht met een groep die verdacht werd van de coup poging in 2016. Onterecht, maar ik werd beschouwd als een vijand. Toen steeds meer rechtenstudenten, ook goede vrienden van me, werden gearresteerd, ben ik in paniek het land uit gevlucht. Via onder andere Albanië, Servië, Qatar, Brazilië en Panama kwam ik iets meer dan twee jaar geleden in Nederland terecht, en heb ik hier asiel aangevraagd. Na negentien maanden in het azc in Zutphen kreeg ik een verblijfsvergunning.

„In afwachting van een woning zou ik eigenlijk nog in het azc moeten wonen, maar via het gastgezinproject Take Care BnB heb ik onderdak gevonden bij een meneer in Almere. Hij is zelf dertig jaar geleden gevlucht uit Iran. Mijn gastheer en ik doen veel samen: koken, tafeltennissen, een dagje scooteren, voetbal kijken. Dit huis voelt alsof ik in de hemel woon. Ik heb een eigen kamer, kan in stilte slapen en studeren, heel anders dan in het azc, waar geen enkele privacy was. Ik hield me daar staande met de gedachte dat die periode ooit voorbij zou zijn.”

Master aan de VU

„Ik heb mijn tijd in het azc nuttig besteed: ik heb er Nederlands geleerd uit een tweedehands taalboek en via het YouTube-taalkanaal Goed Bezig. Ook heb ik veel vrijwilligerswerk gedaan: als schoonmaker in de Energiewinkel in Zutphen en bij de informatiebalie van de bibliotheek. De eerste keer dat ik daar kwam, vonden ze mijn Nederlands niet goed genoeg, toen ben ik nog harder gaan studeren en drie maanden later mocht ik wel komen. Ik heb ook aan de kassa van de kringloopwinkel gestaan. Die drie banen

deed ik naast elkaar, om maar zoveel mogelijk contact te hebben met Nederlanders en de taal te leren. Ik las kranten en sprak veel met mijn taalmaatjes, bekenden die ik had gevraagd om me te helpen. Hoewel ik nooit een taal cursus heb gevolgd, haalde ik binnen veertien maanden het staatsexamen B2, waarmee je kunt worden toegelaten tot een opleiding. In die tijd heeft een bekende mij voorgedragen als lid van de goededoelenorganisatie de Lions; met hen heb ik op straat tulpen verkocht voor de plaatselijke kinderboerderij en koffiepunten verzameld voor de Voedselbank. Ik denk dat ik de enige vluchteling ben die lid is van de Lions.

„Toen ik eenmaal goed Nederlands sprak, heb ik me ingeschreven voor een Nederlandstalige master rechten aan de VU, maar omdat ik toen nog geen verblijfsvergunning had, kreeg ik geen studiefinanciering en moest ik me weer uitschrijven. Vijf maanden daarna kon ik mijn verhaal doen bij de IND en kreeg ik een verblijfsvergunning. Ik voel nog een adrenaline toot door mijn lijf gaan als ik terugdenk aan dat moment.

„Toen kon ik alsnog gaan studeren en ben ik ook gaan solliciteren. Dat voelde vreemd, want in het azc werd ik omringd door honderden wanhopige en onzekere mensen. De eerste poging, bij het Openbaar Ministerie in Utrecht, was meteen raak. Maar ik had ook gesolliciteerd bij Vluchtelingenwerk en ook daar werd ik aangenomen. Ik heb voor die laatste baan gekozen, omdat ik inmiddels veel interesse had in het migratierecht en veel wist van de asielprocedure. Ik werk nu sinds maart in het azc in Luttelgeest. Ik geef er leiding aan een team dat vluchtelingen ondersteunt bij hun asielprocedure. Ik wil mijn kennis en ervaring graag inzetten voor die kwetsbare groep, omdat ik weet hoe verschrikkelijk het is om te moeten vluchten. „Omdat ik nog geen eigen huis heb, moet ik me nog steeds eenmaal per week online melden bij mijn casema-

nager in het azc hier in Almere. Terwijl ik elke ochtend overleg heb met casemanagers van vluchtelingen op mijn werk. Ik ben mijn eigen cliënt, zogezegd. Een gekke situatie. Ik sta op een wachtlijst voor een woning in Putten. Ik heb nooit een uitkering gehad en betaal nu ook belasting. Dat wilde ik graag en daar ben ik trots op.”

Lezingen en sportschool

„Ik werk vier dagen per week, daarnaast geef ik lezingen over de asielprocedure en mijn eigen ervaringen op scholen, ministeries en bij andere organisaties. Verder ga ik drie tot vier keer naar de sportschool om te bodybuilden. Ik doe regelmatig iets leuks met Nederlandse en Turkse vrienden of ga naar mijn familie in Delft. Mijn vader is ook politiek vluchteling en mijn moeder, broer en zusje zijn naar Nederland gekomen in het kader van gezinshereniging. Ik ben ook naar Berlijn en Brussel geweest, want overal in Europa heb ik vrienden die net als ik Turkije moesten ontvluchten. Deze zomer ben ik met mijn familie naar Normandië geweest, de eerste gezinsvakantie sinds tien jaar.

„Ik maak geen lantermijnplannen meer. Ik houd er altijd rekening mee dat het leven plotseling op zijn kop kan komen te staan. Daarom koester ik de vrijheid en de veiligheid die ik in Nederland heb gevonden. Ik zou hier graag weer advocaat worden, maar eerst wil ik me verder verdiepen in het internationale asielrecht en wat meer bestuurlijke ervaring opdoen. Ik denk dat ik veel kanten op kan. Ik werk hard en dat wordt in Nederland beloond, dat waardeer ik enorm.”

Friederike de Raat

IN HET KORT

Emre Öz (25) studeerde rechten in Turkije en werkte als trainee op een advocatenkantoor. Omdat de overheid hem als vijand beschouwde, vluchtte hij iets meer dan twee jaar geleden naar Nederland.

Hij woont nu als statushouder in een gastgezin en werkt als teamleider in het azc in Luttelgeest. Emre heeft een modaal inkomen. Zijn droom is weer als advocaat aan de slag te kunnen.

Wonen

Via het project Take Care BnB woont Emre in een nieuwbouwwijk in Almere.

Vervoer

In het azc haalde Emre zijn rijbewijs. Hij heeft een tweedehands auto gekocht, waarmee hij naar zijn werk in Luttelgeest reist. Hij gebruikt de auto ook voor bezoeken aan en uitjes met zijn ouders, broer en zus in Delft.

Sport

Bodybuilding, koken, lezen

(kranten en juridische teksten) en podcasts beluisteren.

Sparen

Emre spaart voor zijn toekomst en zou graag een huis willen kopen. „Tot nu toe ben ik heel erg met mijn eigen ontwikkeling bezig geweest, maar in de toekomst zou ik graag een gezin willen.”

Laatste grote uitgave

„Een cadeau voor mijn vader voor Vaderdag. En ik heb een etentje in een restaurant betaald voor mijn familie.”

NRC, 23 augustus 2024



Bram van der Perk met zijn huidige gast Rabia Alrabea. Beeld Werry Crone

Interview Asielopvang

Vluchtelingen welkom: Bram van der Perk (85) opent zijn huis voor statushouders

De protestantse Bram van der Perk (85) ontvangt al jaren statushouders in zijn huis. Hij vindt het verrijkend, zij hoeven niet langer in een azc op een woning te wachten. 'Maar ik loop niet bewust goed te doen omdat de Bijbel dat vraagt.'

Jasmijn Huisman 25 maart 2024, 09:45

Trouw, 25 maart 2024



PREMIUM

▲ Cora Carp (84) ving al vele vluchtelingen bij haar thuis in Son en Breugel op. Voor haar grote inzet ontving ze onlangs een lintje. Tijdens een barbecue ontmoette ze Yahya Alnahari (rechts) en Hassan Baptain. Het duo woonde een tijd lang bij haar. © Kees Martens/DCI Media

'Ik heb een groot huis, waarom niet?': Cora (84) neemt al een halve eeuw vluchtelingen op in haar huis in Son

SON EN BREUGEL - De eerste vluchteling die Cora Carp-Stoop (84) opving, stond ineens bij haar voor de deur in Son en Breugel. Het was een tijd dat nog nooit iemand van een azc gehoord had, dus woonde de uit Somalië gevluchte Abdullahi zeven jaar bij haar in huis. „Ik dacht, ik heb een groot huis, waarom niet?”

Jesper de Vaan 12-05-24, 17:20 Laatste update: 12-05-24, 19:26 Bron: ED

Eindhovens Dagblad, 12 mei 2024

Amstelveens
Nieuwsblad.nl

Translate

Bezorging

De krant

Zoeken

Inloggen

Lokaal

112

Sport

Zakelijk

Agenda

Puzzel

BaanDichtbij

Familieberichten

Service

Deel je nieuws

PREMIUM ARTIKEL

LOKALE JOURNALISTIEK UIT AMSTELVEEN

Een bijzondere gast: statushouder logeert bij Amstelveens gastgezin

MAATSCHAPPELIJK · Foto: Naomi Heidinga · 16 jan 2024, 13:00

Gastgezin Paul en Ariane met Tineke Willemsen van Takecarebnb en Ahmet (op de rug gezien).

AMSTELVEEN

Overvolle AZC's, het is bijna elke dag in het nieuws. Door het tekort aan woningen en opvangruimte slapen vluchtelingen soms noodgedwongen op straat. Ariane Volz en Paul van Roermund uit Amstelveen hadden toen de kinderen het huis uit waren ruimte over. Ze besloten hun huis open te stellen voor een vreemde en werden gastgezin voor Takecarebnb.

Laatste premium nieuws

17-11

PREMIUM

Kettinggesprek met Henk Jan Beltman; investeren in bedrijven met maatschappelijke impact

3-11

PREMIUM

Kettinggesprek Ital Gross: Origineel idee voor de 'home & living' industrie

Amstelveens Nieuwsblad, 16 januari 2024

6
LIVE

Nathanya van Lith TakecareBNB

19:15 / 23:12

Hart van Nederland, 1 oktober 2024



Takecarebnb

2.789 volgers

8 mnd • 🌐

Morgen rond 12.40 uur komen wij op NH Radio in het programma NH Helpt! Onze interim-directeur Lucienne wordt dan geïnterviewd over wat wij doen bij Takecarebnb. Zet je de radio aan?



Zaterdag 20 juli 12.40 uur



👍 5

Amstelveens Nieuwsblad, 16 januari 2024



Takecarebnb

2.789 volgers

8 mnd • 🌐

Petra werd eigenlijk 'per ongeluk' gastgezin, toen ze de Syrische Hala opving voor een vriendin. Naast dat ze Hala graag wilde helpen vond ze zelf ook heel fijn iemand in huis te hebben als 'empty-nester'. "Het is in positieve zin een grote gebeurtenis in je leven. Ik heb Hala leren kennen, ik hoor haar verhalen, we eten samen, er is iemand in huis, we hebben een goede vriendschap. We komen natuurlijk uit verschillende culturen, maar we zijn allebei hoogopgeleid, we spreken Engels, we houden van cultuur en van lekker en gezond eten. Ze is jonger, natuurlijk, maar het verschil is dus misschien niet zo groot als je denkt. Als Hala op een dag weg gaat, wat natuurlijk gaat gebeuren, zal het nog moeilijk worden."

Lees het hele verhaal op takecarebnb.org: <https://lnkd.in/e9x8E66J>



"We hebben meer gemeen dan dat we verschillen."

Petra

Lees het hele verhaal
op takecarebnb.org

👍❤️👤 21

1 repost

Een wereld vol verhalen op Takecarebnb.org, 16 januari 2024



RTL Nieuws, 22 april 2024

6 TEN EERSTE

ZATERDAG 5 OKTOBER 2024 DE VOLKSKRANT

Kabinet-Schoof

Vakbond CNV blaast vroegpensioenacties voorlopig af

Yassin Boutayeb
Amsterdam

CNV schort zijn acties voor een nieuwe vroegpensioenregeling voorlopig op. De vakbond noemt de opnieuw begonnen gesprekken tussen de sociale partners en het ministerie van Sociale Zaken 'constructief'.

Er staan acties gepland tussen 14 en 20 oktober, onder meer in het stadsvervoer, bij de NS en in de bouw- en metaalsector. Daar zal CNV in ieder geval niet meer aan deelnemen.

Of dat ook voor FNV geldt, is nog onduidelijk. De vakbond zei vrijdagavond met zijn leden in gesprek te gaan over het eventueel annuleren van geplande acties tot 1 december. Volgens een woordvoerder ligt de beslissing over het al dan niet door laten gaan van de acties bij de stakingsraad van de FNV.

In verschillende sectoren legden werknemers de afgelopen tijd het werk neer om te demonstreren voor een goede vroegpensioenregeling. De huidige regeling loopt in december 2025 af en er zijn nog geen nieuwe afspraken gemaakt.

De vakbonden willen dat er een permanente regeling komt, die mensen met een zwaar beroep de mogelijkheid biedt om eerder te stoppen met werken.

'Goede zaak'

Over de inhoud van de huidige gesprekken doet CNV geen uitspraken, maar de vakbond zegt zo snel mogelijk met meer informatie te komen. Werkgeversvereniging VNO-NCW, een van

de gesprekspartners, noemt het 'een goede zaak' dat de stakingen worden opgeschort.

De beslissing komt niet uit de lucht vallen. Minister van Sociale Zaken Eddy van Hijum (NSC) liet vorige week al weten aan tafel te willen met de sociale partners en de werkgevers. Hij zei toen in een Tweede Kamerdebat 'geen showstoppers te zien' in de eisen. De minister had eerder al een voorstel gedaan voor een nieuwe regeling, maar dat wisten de vakbonden af. De acties werden toen doorgezet.

Minister Van Hijum zei 'geen showstoppers' te zien in de eisen

Vrijdag noemde Van Hijum het besluit van CNV om de acties op te schorten 'bemoedigend'. 'Ik lees dat men er vertrouwen in heeft dat de gesprekken goed gaan en perspectief bieden', aldus de minister.

Met name de politieacties bij eredivisiewedstrijden van de afgelopen tijd hebben de roep om een goede regeling onder de aandacht gebracht. Zo kon het duel tussen Ajax en Feyenoord niet doorgaan doordat de politie wegbleef. De politiebonden kondigden drie weken geleden al aan geen nieuwe acties te voeren, omdat er gesprekken op gang zijn gekomen met het ministerie van Justitie en Veiligheid.



Asiel- en migratieminister Marjolein Faber (PVV) donderdag tijdens een schorsing in de Tweede Kamer.

ANALYSE NOODWET ASIELCRISIS

Wilders en Faber drijven NSC in het nauw met hun alles-of-niets-scenario

PW-leider Geert Wilders maakte het deze week opnieuw duidelijk: de noodprocedure om een asielcrisis uit te roepen moet en zal in werking treden. Asielminister Marjolein Faber stuurt aan op een confrontatie in de ministerraad. Hoog spel, ook voor de PVV zelf.

Advertentie

Ruimte gezocht
in je hart en in je huis



Statushouders willen meedoen in onze samenleving. Heb jij ruimte in je hart en in je huis? Meld je dan aan als gastgezin.

Voor meer informatie: takecarebnb.org



de Volkskrant, 5 oktober 2024

Vriendschap met



Gerrit Jan (l.), Zeynep en Ali

"Ik leerde Ali kennen, bij het koekhapen op de buurt- dag van het AZC." Gepensioneerd pastoraal werker Gerrit Jan Westerveld vertelt hoe hij in 2021 Ali Soyer, een Turkse vluchteling, voor het eerst ontmoette. "We hadden direct een klik." Ali (43) knikt breed glimlachend.

Ali werkte jarenlang bij de Turkse Marine. Hij en zijn vrouw Zeynep (41) en hun zonen Efe (16) en Salih (11) woonden in Izmir. Tot die nacht van 15 juli 2016, toen vond er in Turkije een staatsgreep plaats, die vrijwel direct werd neergeslagen. In de maanden daarna werden duizenden docenten en journalisten ontslagen en gearresteerd en het leger werd grondig gezuiverd. Velen van hen verdwenen achter slot en grendel, na weinig transparante rechtszaken. Een van hen was Ali.

Na een paar jaar werd Ali vrijgelaten. Met vrienden van de marine vluchtte hij: "Wij weten precies wat een goed schip is om de Middellandse zee over te steken." Ze werden in de buurt van Italië van boord gehaald en na twee weken werd hij per vliegtuig naar Nederland gebracht. Hij verbleef kort in Ter Apel en werd vervolgens overgeplaatst naar het AZC in Utrecht. Na 2 jaar kreeg hij zijn status en in oktober 2023 kwamen zijn vrouw en twee zonen.

14

Vriendschap en gastvrijheid kunnen zo'n verschil maken voor vluchtelingen. Twee parochianen vertellen over hun ervaringen.

Een bijzondere vriendschap

Voor Ali en Gerrit Jan betekent de vriendschap veel. Ali voelde zich een tijdlang heel slecht op zijn gemak in het AZC, gelukkig kon hij logeren bij Gerrit Jan. En toen Zeynep en de jongens -na jaren gescheiden te zijn geweest van Ali- naar Nederland kwamen, konden ze bij Gerrit Jan thuis een paar dagen bijkomen. Ze kregen een huis toegewezen in Leusden, waar ze sinds een paar maanden wonen. Gerrit Jan: "De jongens waren schuwe vogeltjes toen ze net in Nederland waren. Ze zien er nu een stuk beter uit!". Zeynep knikt opgelucht. De laatste jaren in Turkije waren zwaar, Zeynep kon gelukkig aan het werk blijven als docent Turks aan de universiteit, maar het gezin kreeg te maken met intimidatie, pesterijen en verdachtmakingen.

Inmiddels is het hele gezin druk met integreren. Zo'n beetje het eerste wat ze deden in Leusden was de buurt uitnodigen voor de koffie. Een groot succes: ze leerden hun burens kennen en werden wegwijs gemaakt.

Efe van 16 gaat met de fiets naar de Internationale Schakelklas in Amersfoort om de taal te leren en Salih naar de lokale basisschool. Zeynep begint binnenkort met taalles en Ali pakt ook draad weer op. Wat betreft de toekomst: Zeynep wil liefst zo snel mogelijk weer lesgeven. En Ali? "Ik zou graag iets willen doen in cybersecurity." Gerrit Jan: "Dat gaat helemaal goed komen." Zien ze elkaar weer snel? Ali: "Zeker, Gerrit Jan komt binnenkort eten."

Ook een statushouder onderdak bieden? Neem dan contact op met <https://takecarebnb.org>

een vluchteling

We doen wat we geloven

Parochiaan Nol van Beek vangt samen met zijn vrouw Wil op gezette tijden mensen op via 'Iedereen Onder Dak', waarvoor hij zich ook als coördinator inzet. Wat is zijn verhaal? "Zeven jaar geleden was Marieke Sillevius Smitt mede-initiatiefnemer van 'Iedereen Onder Dak'. Zij werkte in het straatpastoraat en met vluchtelingen zonder geldige papieren, ongedocumenteerden. 'Iedereen Onder Dak' is een netwerk van particulieren die deze mensen een tijdelijke logeergelegenheid aanbieden. We bieden ze een bed en sanitaire voorzieningen aan. Als ze willen eten ze mee, maar soms eten ze ook buitenshuis."

Voordat mensen een ongedocumenteerde vluchteling in huis nemen, hebben de vluchtelingen bij hun aanmelding al een screening en gesprekken gehad over hun status en over de procedure waar ze in zitten. Nol: "Meestal zijn ze ergens (anders in de EU, red.) afgewezen en hebben ze een Dublin-claim." Nol legt uit: "Die Dublin-claim werkt voor geen meter. Ze moeten dan terug naar het land waar ze de Europese Unie zijn binnengekomen, maar dat willen ze soms niet, vanwege traumatische ervaringen of omdat ze bijvoorbeeld familie in Nederland hebben. Pas na een verblijf van achttien maanden in Nederland kunnen ze hier opnieuw een asielprocedure starten."

Namens 'Iedereen Onder Dak' zoekt Nol gastadressen; maakt hij afspraken en brengt hij de betrokken vluchteling er naartoe. "Zelf heb ik ook mensen in huis gehad. Als wij mensen opvangen, vraag ik niet hoe en waarom ze hier gekomen zijn. Soms vertellen ze dat zelf, meestal niet. Wij geven ze te eten, en te drinken en een slaapplek. Een oase van rust om na te denken over hun toekomst. We kunnen ze naar een dokter of tandarts brengen, en – als ze dat willen – gezelschap houden en een



Wil en Nol van Beek met Eva uit Iran (midden)

luisterend oor bieden." Hij voegt eraan toe: "Ik licht mijn burens wel in dat we iemand in huis hebben, zodat ze niet schrikken als ze een onbekende zien."

"We hebben één voorwaarde: de vluchteling moet ergens aan werken. De opvang is voor maximaal drie maanden en niet vrijblijvend. Ben je bijvoorbeeld met een nieuwe procedure bezig, doe je een beroep op Artikel 64 van de Vreemdelingenwet omdat je te ziek bent om te reizen, of werk je aan terugkeer?"

"Mensen die hulp geven, zijn vaak bij een kerk aangesloten en gelovig. Dat is ook omdat wij, vooral via ons grote kerkelijke netwerk, opvangadressen werven. Het gebod om je naaste lief te hebben is dan een leidraad. Je bent niet voor niets uit je eigen land gevlucht. Nederlanders weten er soms heel weinig van af. Meestal hebben ze nog nooit echt met een vluchteling gesproken." Is het dankbaar werk? "Je wordt soms door vluchtelingen de hemel in geprezen," zegt Nol, "We doen wat we geloven."

'Iedereen Onder Dak' heeft geen eigen website, contact leggen kan via Nol van Beek, te bereiken via nolvanbeek@gmail.com

15

Takecarebnb in 2025

In 2024 vond er een krimp plaats in de organisatie. Ondanks onverminderde inzet en toewijding van de overgebleven medewerkers lukte het niet om onze groeiambities te behalen. De woningcrisis, het politieke klimaat en onzekerheid voor gasten en gastgezinnen speelden hierbij een grote rol. Ook de benodigde financiële middelen bleven achter.

Voor 2025 zetten we in op versteviging van de bestaande organisatie, met de volgende speerpunten:

- Consolidatie van 500 matches (met de ambitie door te groeien naar 600).
- Werving en binding van gastgezinnen middels (offline en online) media-aandacht en het organiseren van bijeenkomsten voor potentiële gastgezinnen, zowel fysiek als online.
- In het najaar van 2025 bestaat Takecarebnb 10 jaar en organiseren we een festival vóór en door onze gastgezinnen, gasten, matchmakers en belangrijke stakeholders.
- Doorontwikkelen en flexibiliseren van ons aanbod in aansluiting op veranderingen door politieke en actuele ontwikkelingen.
- Impact-onderzoeksmethode van OpenEmbassy implementeren in de organisatie om duurzaam de impact van ons werk te kunnen bijhouden.
- In 2025 wordt de lopende overeenkomst met het COA verlengd. Het verlengen van de overeenkomst, de

subsidie van het ministerie van Justitie en Veiligheid, en de toegekende fondsen, bieden voldoende financiële zekerheid tot september 2026. In december 2025 wordt bekend of Takecarebnb een 8-jarige aanbesteding van het COA gegund krijgt. Het wordt mogelijk spannend of we tot een kostendekkende kostprijs kunnen komen, maar onze positie en meerwaarde staan niet ter discussie.

- Samenwerking uitbreiden met private partners, vermogensfondsen en bedrijven.
- Mogelijkheid tot nalaten implementeren in de organisatie.

In 2024 is het politieke beleid ten aanzien van asielzoekers en statushouders strenger geworden en is de sfeer rondom migratie verder verhard. Dit staat lijnrecht op de missie en visie van Takecarebnb en heeft ertoe geleid dat, waar wij ons eerder bewust terughoudend hebben opgesteld als het gaat om politieke stellingname, we ons meer zijn gaan uitspreken voor het warme welkom voor vluchtelingen en het zoeken van verbinding als tegengeluid tegen deze politieke trend.

Wij blijven de verbinding zoeken, ook binnen de politiek, en blijven streven naar manieren om binnen dit klimaat te zorgen voor de beste start voor statushouders in onze samenleving.



A large, stylized number '7' in a light green color, positioned on the left side of the slide, partially overlapping the title text.

Beoordelingsverklaring Accountant

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Takecarebnb.com.

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Takecarebnb.com te Amsterdam beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op grond waarvan wij zouden moeten veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Takecarebnb.com op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Takecarebnb.com zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- het verwerven van inzicht in de entiteit en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de entiteit en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de entiteit;
- het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de entiteit;
- het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Amsterdam, 26 juni 2025

Dubois & Co. Registeraccountants

G. Visser RA

Jaarrekening 2024

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024		31 december 2024		31 december 2023	
(na resultaatbestemming)		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	(1)				
Inventaris			10.564		14.923
			10.564		14.923
Vlottende activa					
Vorderingen	(2)	257.420		453.752	
Liquide middelen	(3)	103.292		99.545	
			360.712		553.297
			371.276		568.220

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

		Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
		€	€	€
Baten				
Match-inkomsten	(6)	572.805	678.004	614.720
Fondsenbijdragen	(7)	277.667	250.000	1.451.491
Subsidiebatn	(8)	430.790	430.790	166.667
Baten van particulieren	(9)	12.107	18.750	12.239
		<u>1.293.369</u>	<u>1.377.544</u>	<u>2.245.117</u>
Lasten				
Lonen en salarissen	(10)	997.897	1.157.706	1.546.057
Kosten vrijwilligers	(11)	73.262	114.238	71.560
Overige personeelslasten	(12)	38.786	10.000	31.145
Afschrijvingen	(13)	4.359	-	3.940
Overige bedrijfslasten	(14)	279.331	95.600	614.030
		<u>1.393.635</u>	<u>1.377.544</u>	<u>2.266.732</u>
Saldo		<u><u>-100.266</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>-21.615</u></u>
Resultaatbestemming				
Algemene reserve		<u><u>-100.266</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>-21.615</u></u>

3. GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Takecarebnb.com bestaan voornamelijk uit het bemiddelen tussen en verbinden van vluchtelingen met een verblijfsstatus en mensen die vluchtelingen als gastheer/gastvrouw/gastgezin in huis willen nemen.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister.

Stichting Takecarebnb.com is feitelijk en statutair gevestigd op Nieuwe Herengracht 49-4 te Amsterdam en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 64636917.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Takecarebnb.com zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn C1 voor “Kleine Organisaties-zonder-winststreven” van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Vergelijkende cijfers voorgaand boekjaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers van het voorgaande jaar zijn, waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

De indeling van de staat van baten en lasten is aangepast om beter aan te sluiten bij de (project)begrotingen van diverse donoren en subsidiegevers.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Afschrijving

Actief	%
Inventaris	20

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht. De aard van de bestemmingsreserves wordt later toegelicht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Binnen de baten van particulieren is het gehele bedrag opgehaald door donaties en giften.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Fondsenbijdragen

Dit betreft baten van organisaties zonder winststreven.

Subsidiebaten

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van gemeenten, provincies als van het rijk.

Baten van particulieren

Onder baten van particulieren wordt verstaan de algemene donaties voor de stichting.w

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de periode waar ze betrekking op hebben.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

Activa

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2024</i>	
Aanschaffingswaarde	21.748
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.825
	<u>14.923</u>
<i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	<u>-4.359</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2024</i>	
Aanschaffingswaarde	21.748
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-11.184
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>10.564</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA

2. Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overige vorderingen	235.490	432.663
Overlopende activa	21.930	21.089
	<u>257.420</u>	<u>453.752</u>
Overige vorderingen		
Centraal Orgaan Asielzoekers	227.490	210.020
J & V Subsidie	-	100.000
Stichting Cirrus	-	25.000
Projectfase Oekraïneproject	-	89.643
Oranjefonds	8.000	8.000
	<u>235.490</u>	<u>432.663</u>

De vordering op COA is op €26.375,- na geheel ontvangen. In de loop van 2025 wordt dit alsnog ontvangen.

Overlopende activa

Borg huurpand	6.489	19.063
Vergoeding verbouwingskosten	4.785	-
Automatiseringskosten	168	-
Bankrente	-	1.125
Wervingscampagne	4.642	-
Automatiseringskosten	5.180	901
Kosten hosting	666	-
	<u>21.930</u>	<u>21.089</u>

3. Liquide middelen

ICS Bank	-1.148	4.297
Triodosbank	104.440	95.248
	<u>103.292</u>	<u>99.545</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

Passiva

4. Eigen vermogen

	2024	2023
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	225.303	246.918
Dotatie aan bestemmingsreserve	49.693	-
	274.996	246.918
Resultaatbestemming	-100.266	-21.615
Stand per 31 december	174.730	225.303
	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Bestemmingsreserves		
Huurverplichtingen	49.695	99.390
	2024	2023
	€	€
<i>Huurverplichtingen</i>		
Stand per 1 januari	99.390	99.390
Dotatie	-49.695	-
	49.695	99.390
Stand per 31 december	49.695	99.390

Het bestuur heeft besloten een bestemmingsreserve te vormen.

De omvang van de bestemmingsreserve is gevormd op basis van de hieronderstaande uitgangspunten.

- De huurovereenkomst van het kantoorpand loopt tot en met 31 december 2025.
- De jaarhuur bedraagt € 49.695.
- Door middel van onderverhuur aan een andere charitatieve instelling worden de huisvestingskosten met ongeveer 50% verlaagd.

Ten behoeve van de dekking van de huurlasten is dit bedrag gereserveerd. Het verschil t.o.v. het saldo voorgaand jaar is direct toegevoegd aan de algemene reserves.

5. Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	37.371	119.129
De schulden aan leveranciers en dienstverleners is conform opgave tegen nominale waarde in de balans opgenomen. Alle schulden zijn in de eerste maanden van 2025 per bank voldaan.		
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	14.937	39.067
Overige schulden en overlopende passiva		
Overlopende passiva		
Vooruitontvangen Bijdrage Project Geef Tijdelijk Thuis	-	3.394
Transitievergoedingen	-	3.515
Reservering vakantiedagen	15.368	22.429
Reservering vakantietoelage	17.955	20.751
Administratie- en accountantskosten	37.525	35.000
Personeels gerelateerde verplichtingen	23.695	242
	94.543	85.331

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Voor de huur van het pand gelegen aan de Nieuwe Herengracht te Amsterdam is per 1 december 2023 een huurovereenkomst tot en met 31 december 2025 afgesloten met een totale jaarhuursom van € 49.695,--.

Verlenging van de overeenkomst is mogelijk met telkens een periode van twee jaren. Opzegging dient minstens 6 maanden voor afloop van de huurovereenkomst te geschieden. Ten behoeve van de huurverplichting wordt een bestemmingsreserve aangehouden ten bedrage van de jaarhuursom tot en met december 2025.

De huurprijs per jaar bedraagt € 49.695, via onderverhuur aan een andere charitatieve instelling worden de huisvestingskosten met ongeveer 50% verlaagd.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
6. Match-inkomsten			
Bijdrage Centraal Orgaan Asielzoekers (COA)	572.805	678.004	614.720

Bij het vaststellen van de jaarrekening zijn er 26 gerealiseerde matches nog niet gefactureerd als gevolg van de complexiteit van de matchadministratie bij COA.

Deze matches worden komende maanden alsnog gefactureerd.

7. Fondsenbijdragen

VSB fonds	40.000	35.000	-
SD Foundation.	30.000	-	-
Stichting Cirrus	150.000	175.000	200.000
Rode Kruis	-	-	6.032
Oranjefonds	40.000	40.000	43.000
Oekraïne project	17.667	-	1.190.853
Project: "Geef Tijdelijk Thuis"	-	-	11.606
	277.667	250.000	1.451.491

De fondsbijdrage moeten nog worden goedgekeurd door de fondsen na het vaststellen van de jaarrekening. Deze bijdragen hebben een incidenteel karakter.

Oekraïne project:
Dit betreft een eindafrekening van dit project.

Project: "Geef Tijdelijk Thuis":
Het project betreft een pilot van een samenwerkingsverband met Hospi Housing, Kamers met Aandacht, Onder de Pannen en Takecarebnb en heeft een looptijd van 15 september 2023 tot 15 januari 2024. Het pilotproject is verantwoord en afgerond in 2024.

8. Subsidiebaten

Ministerie van Justitie en Veiligheid	430.790	430.790	166.667
Ministerie van Justitie en Veiligheid			

9. Baten van particulieren

Donaties en giften	12.107	18.750	12.239
--------------------	--------	--------	--------

De donaties zijn geen vaste inkomsten en hebben een incidenteel karakter.

Personeelslasten

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
10. Lonen en salarissen			
Bruto lonen	431.069	1.157.706	564.031
Sociale lasten	89.130	-	114.844
Mutatie vakantiedagenverplichting	-7.061	-	13.457
Mutatie vakantiegeldverplichting	35.791	-	42.071
Diensten door derden	425.272	-	813.295
Voorziening langdurig zieken	23.696	-	-
Ontvangen subsidies	-	-	-1.641
	<u>997.897</u>	<u>1.157.706</u>	<u>1.546.057</u>
11. Kosten vrijwilligers			
Kosten vrijwilligers	64.600	97.500	71.560
Cadeaus gastgezinnen	8.177	16.738	-
Cadeaus Matchmakers	485	-	-
	<u>73.262</u>	<u>114.238</u>	<u>71.560</u>
12. Overige personeelslasten			
Reiskostenvergoedingen	9.394	-	15.642
Onkostenvergoedingen	1.062	-	6.347
Geschenken personeel	848	-	-
Personeelsverzekeringen	6.141	-	-
Kantine- en cateringkosten	6.986	-	5.493
Opleidingslasten	2.952	-	3.663
Overige personeelslasten	11.403	10.000	-
	<u>38.786</u>	<u>10.000</u>	<u>31.145</u>

Personeelsleden

Eind december telde Takecarebnb vijf onbezoldigde bestuursleden, 39 matchmakers op vrijwilligersbasis en vijftien medewerkers. Er waren negen medewerkers (7,4 fte) in dienst (directeur, coördinatoren matching, medewerker communicatie, IT-er, administratief medewerker en community manager) en vijf werkten op freelancebasis (tekstschrijver, HR-specialist, projectmedewerker, communicatiemanager en boekhouder).

13. Afschrijvingen

Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventaris	4.359	-	3.940
	<u>4.359</u>	<u>-</u>	<u>3.940</u>

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
14. Overige bedrijfslasten			
Communicatiekosten	98.395	30.000	131.651
Algemene lasten	154.745	50.000	457.734
Administratiekosten	26.191	15.600	24.645
	<u>279.331</u>	<u>95.600</u>	<u>614.030</u>
Communicatiekosten			
Reclame- en advertentielasten	95.484	13.700	117.243
Relatiegeschenken gastgezinnen & Matchmakers	2.911	5.000	14.408
Opmaakkosten	-	1.800	-
Evenementen gastgezinnen	-	5.000	-
Teamdag Matchmakers	-	4.500	-
	<u>98.395</u>	<u>30.000</u>	<u>131.651</u>
Algemene lasten			
Huur gebouwen	24.211	-	110.403
Verhuiskosten	4.388	-	48.042
Overige huisvestingskosten	-696	-	12.038
Kantoorbenodigdheden	1.954	-	5.738
Automatiseringskosten	32.387	-	172.448
Telefoonkosten	4.382	-	3.572
Porti	1.367	-	1.691
Overige kantoorkosten	344	-	148
Verzekeringen	6.194	-	2.821
Projectkosten "Geef Tijdelijk Thuis"	273	-	13.606
Advieskosten	17.666	-	5.584
Rapportage en controlewerkzaamheden	61.537	-	67.362
Bankkosten	514	-	381
Ontvangen rente	-	-	-1.139
Overige algemene lasten	224	50.000	15.039
	<u>154.745</u>	<u>50.000</u>	<u>457.734</u>
De huurprijs per jaar bedraagt € 49.695, via onderverhuur aan een andere charitatieve instelling worden de huisvestingskosten met ongeveer 50% verlaagd.			
Administratiekosten			
Administratiekosten	<u>26.191</u>	<u>15.600</u>	<u>24.645</u>

6. OVERIGE TOELICHTING

Verwerking van het negatieve resultaat 2024

Overeenkomstig de statuten en het besluit van het bestuur is het negatieve resultaat ad € 100.266 over 2024 in mindering gebracht op de algemene reserves. Dit is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Ondertekend door het bestuur

Amsterdam, 24 juni 2025

R. Oldenziel, H.D. Levie, G.J. Bouwmeester, O.A. Girgin en L. Kuipers

Woord van dank

Wij zijn dankbaar voor de steun die we kregen van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers en het ministerie van Justitie en Veiligheid en van de volgende fondsen: Cirrus Foundation, Kansfonds, Oranje Fonds, Sjoerd Dijkstra Foundation en het VSBfonds. Dank ook aan alle particuliere donateurs die ons met een zeer gewaardeerde bijdrage hebben gesteund.

Daarnaast willen we graag Pharos, de Immigratie- en Naturalisatiedienst en VluchtelingenWerk Nederland bedanken voor het geven van de masterclasses voor onze matchmakers en gastgezinnen.

Tot slot bedanken wij alle gastgezinnen voor hun warmte en gastvrijheid, onze gasten voor hun open blik en hun veerkracht, en onze matchmakers voor hun onvermoeibare inzet en betrokkenheid:

Ahlem Debbabi, Annegien Buma, Anouk de Menthon Bake, Barry Stoffelen, Beryl van Rein, Carla Bakker, Carolien Bouw, Coriëtte de Wilde, Corina Frens, Ellis Andriessen, Gerry Cornelissen, Hanneke Buurman, Hélène Huis in 't Veld, Imke Bolweg, Jantien Lodder, Jeroen Corduwener, Jikke Posthuma, Joep Gloudemans, Joke Moes, Jop te Kieft, Jule Miessen, Juul de Weijer,

Katelijne van Overveld-van Gent, Kees Dings, Laurens van Oeijen, Liesbeth Ueberbach, Liesbeth van Oort, Lisette Oostra, Maarten Delissen, Mara Vissers, Margret Castien, Margriet-Marie Govaart, Marijke Jansen, Matty van Roozendaal, Petra van der Heiden, Remi Doomernik, René Pullen, Ria van Onna, Rina van Rooij, Sandra Bronkhorst, Sjaak Goudswaard, Tineke Willemsen, Wendela Dijkmeester, Wendy van de Velde, Wytske Zaal en Zahra Taarabt.



Ministerie van Justitie en Veiligheid

VSBfonds,
ieder en doet mee



CIRRUS
FOUNDATION



**oranje
fonds**

Colofon

Stichting Takecarebnb
Nieuwe Herengracht 49 IV
1011 RN Amsterdam

www.takecarebnb.org
info@takecarebnb.org

Banknummer
NL12TRIO0390107050

Publicatiedatum
25 juni 2025

Tekst
Sandra Looren de Jong
Nathanya van Lith
Jet Krantz

Fotografie
Takecarebnb
Lotte de Graaf

Vormgeving
Lotte de Graaf